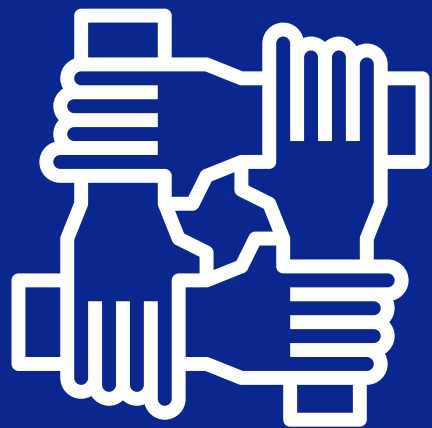


I Congreso Nacional Networking **Inclusivo y accesible**

CONIL, 1 Y 2 DE JUNIO DE 2022



#CONTAMOS CONTIGO

El I Congreso de Networking inclusivo y accesible marcará un antes y un después en la integración empresarial de personas con diversidad funcional.
¡Súmate y forma parte del cambio!



Introducción

Al pensar en la discapacidad o la diversidad funcional, sin darnos cuenta, aparecen en nuestra mente ciertas asociaciones, palabras e incluso sentimientos...

Pueden ser diferentes dentro de cada uno de nosotros dependiendo de nuestras experiencias, pero lo que suele ser común es que esas palabras no suelen ser: calidad, independencia, genuidad, valor, contribuir, pasión, empoderamiento...

Es lo que se denomina “inconsciente colectivo”, y aunque a la gran mayoría nos resulte triste reconocernos en ello, es una creencia que aún se encuentra arraigada como un árbol viejo... que ni siquiera tiene hojas pero sigue anclado a la tierra.

Esto es debido en gran medida a la gran brecha y separación que ha existido entre el colectivo de personas con discapacidad o diversidad funcional y el resto de la sociedad. Durante muchos años se ha construido un muro invisible entre “ellos-as” y “nosotros-as” impidiéndonos ver las cosas que nos hacen felices, nuestras necesidades, nuestras motivaciones, las posibilidades de nuestro entorno... Entonces, ¿Cómo conocernos?



¿Por qué surge este proyecto?

Este I Congreso de Networking Inclusivo y accesible abre una ventana a la esperanza. Una oportunidad de construir puentes, de acercar a agentes activos a nivel laboral a las personas con discapacidad y viceversa. Romper ese muro invisible construido con estereotipos y estigmas sociales y en su lugar, construir caminos hechos de empoderamiento, conocimiento y oportunidades. Pero, para ello, necesitamos conocer de una forma cercana y natural qué necesidades existen para saber cómo podemos contribuir a este objetivo de la mejor forma posible.

La lucha por una sociedad inclusiva

Afortunadamente, en los últimos años se ha experimentado un importante avance en cuanto a inclusión: las personas con discapacidad han reclamado su derecho a participar y disfrutar de ser parte de la sociedad de una forma plena. De este modo, en las últimas décadas se han conseguido avances a nivel educativo, a nivel de visibilización, a nivel comunicativo y del entorno físico pero... ¿y a nivel laboral?





%tasa de empleo



25,9% 66,9%

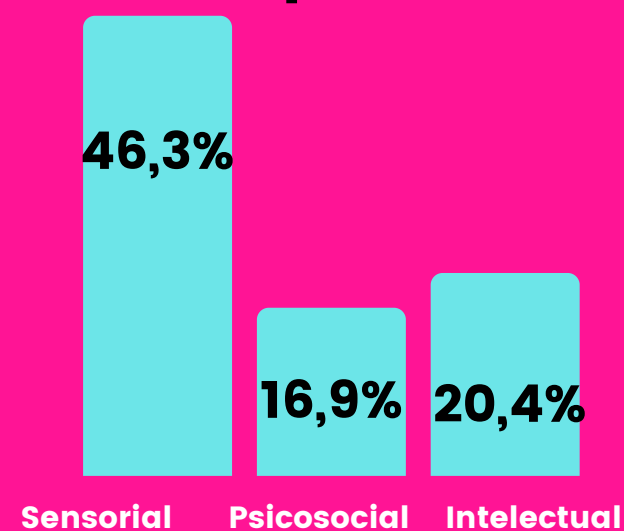
La tasa de empleo en las personas jóvenes con discapacidad es tan sólo del

10%

Doble discriminación en la mujer con discapacidad

32,3% menos de tasa de empleo
7,6% más de paro

Diferencias de Inserción laboral según discapacidad



Los datos de la diversidad funcional en el trabajo

En busca de recortar la brecha laboral

España ratificó la Convención de la ONU sobre Discapacidad y su Protocolo Facultativo entrando en vigor el 3 de Mayo de 2008. Después de más de 13 años los datos sobre personas con discapacidad y diversidad funcional en materia de empleo siguen siendo muy mejorables.

En 2019, la tasa de empleo de las personas con discapacidad en España fue del **25,9%**, lo que supone más de **dos veces menos** que la **tasa de personas sin discapacidad** que era para ese mismo año alcanzó el 66,9%.



Networking inclusivo

¿Qué es y para qué sirve el networking?

El networking es la acción de forjar redes profesionales de contactos para dar a conocer un perfil y/o negocio. Se emplea haciendo uso tanto de plataformas digitales y eventos presenciales, como congresos de tecnologías, para potenciar el intercambio de saberes y la adquisición de oportunidades de negocio y/o empleo.

Las ventajas del networking para la inclusión laboral

Con este congreso buscamos aplicar todos los beneficios que tiene el networking para unir a empresas con intención de contratar a personas con diversidad funcional y personas con discapacidad en busca de empleo. Y también mostrar casos de éxitos de inclusión para que otras empresas que no tengan en mente políticas inclusivas dejen atrás sus prejuicios y opten por darle oportunidades de trabajo a personas con discapacidad.

Networking inclusivo y accesible

Además, este congreso será pionero ya que será un congreso 100% accesible para cualquier diversidad funcional (física, sensorial, intelectual o psíquica), para que cualquier persona se sienta integrada sin ningún tipo de barrera.

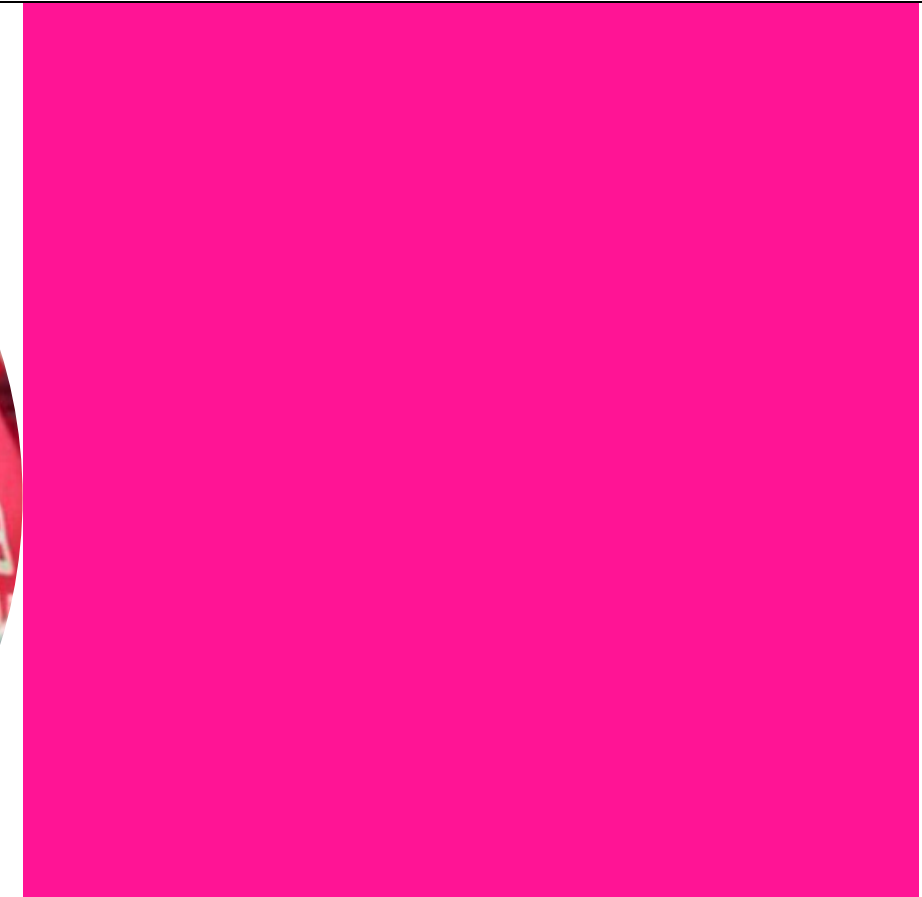




#Somospersonas

En **HumAna & Mente Comunicación Saludable** estamos desarrollando una iniciativa desde la Sensibilización y toma de Conciencia en naturalizar y normalizar la Diversidad en todas sus formas y Colores. De esta forma, se permite Conectar a Empresas y Personas con Discapacidad en la Búsqueda de Empleo, con el propósito claro de crear un mayor y mejor conocimiento, visibilidad y normalización en nuestra Sociedad empresarial Actual.

Creando así el Primer Congreso Nacional de "Networking Inclusivo y Accesible" que se celebrará en Junio de 2022 en Conil de la Frontera, Cádiz.





Construye un mundo más inclusivo



#muestratulado+solidario

Formando parte del I Congreso Nacional de Networking Inclusivo y solidario estarás **ayudando a Asociaciones y ONGs** que trabajan por la integración laboral de personas con diversidad funcional ya que donaremos 2.500 € a seis asociaciones para que puedan seguir desarrollando sus programas de inclusión laboral. Un total de **15.000 €** que ayudarán a construir un mundo más inclusivo.

Planning de actuación PRE CONGRESO

ENERO 2022

**1ª Sesión Programa
Acompañamiento y
Acercamiento al ámbito
de la Discapacidad.**

Comunicación

- Comunicación y accesibilidad para las personas con discapacidad:
- Importancia de la comunicación y la accesibilidad como seres humanos.
- Recordatorio de tipos de discapacidad y sus necesidades.
- Cómo romper la barrera: sistemas de comunicación en el ámbito de la discapacidad.
- Breve introducción a la discapacidad psíquica: estigma, ámbito de la psiquiatría

FEBRERO 2022

**2ª Sesión Programa
Acompañamiento y
Acercamiento al ámbito
de la Discapacidad.**

Prejuicios

- Infancia, adolescencia, adultez y tercera edad de una persona con discapacidad en la sociedad actual.
- Ámbito educativo, social, laboral en las diferentes etapas vitales.
- ¿Cómo son los contextos sociales para una persona con discapacidad?
- Prejuicios y estigma - Sociedad y discapacidad.

**Visibilidad del trabajo de
Asociaciones que luchan
por la inclusión laboral de
personas con discapacidad**

Divulgación

Daremos a conocer el Congreso a las Asociaciones buscando así el máximo apoyo y al mismo tiempo realizar una Jornada Convivencia donde conocer en detalle cómo trabajan. Contactaremos inicialmente con Dawn Cádiz, Autismo Cádiz, Upace, Imsero, Afanas.

MARZO

**3ª Sesión Programa
Acompañamiento y
Acercamiento al ámbito
de la Discapacidad.**

Movimientos sociales y discapacidad

- ¿Qué es el capacitismo? Ejemplos históricos de capacitismo.
- Mujer y discapacidad. Violencia de género en la discapacidad. La mujer con discapacidad en la sociedad actual.
- Nacimiento de los movimientos sociales y la reivindicación de las necesidades de los colectivos de la discapacidad.
- Colectivos y organizaciones más importantes a nivel estatal.

2022

Actividad de dinámica grupal "Senderismo inclusivo"

Deporte inclusivo

Se desarrollará una dinámica grupal en la naturaleza consistente en una ruta de senderismo inclusivo, donde los participantes tendrán que realizar una ruta de senderismo representando una discapacidad y liderados por una persona con discapacidad y tendrán que trabajar en equipo para realizar el recorrido.

ABRIL 2022

4ª Sesión Programa Acompañamiento y Acercamiento al ámbito de la Discapacidad.

El entorno

- La llegada de una persona con discapacidad.
- La familia de una persona con discapacidad: rol del cuidador, duelo, dudas, retos...
- ¿Cómo es el día a día de una persona con discapacidad?
- ¿Cómo podemos/ debemos acompañar a una persona con discapacidad?

Charla empresarial ofrecida por Gloria Bazán, Alba Jiménez y Mª del Rosario Gutierrez.

Coaching emocional

Se realizará una conferencia que versará sobre distintas cuestiones de la discapacidad en el ámbito social y laboral. Podrán asistir empresas y personas que tengan inquietud y quieran aprender más sobre discapacidad y quieran vivir una Jornada formativa donde aprender y emocionarse.

MAYO 2022

5ª Sesión Programa Acompañamiento y Acercamiento al ámbito de la Discapacidad.

Inserción laboral

- I Congreso de Networking inclusivo y accesible.
- ¿Qué hemos aprendido en conjunto?
- ¿Qué nos gustaría hacer?
- ¿Qué podemos hacer?

Cata a Ciegas.

Junto al Equipo de Universo Santi y Winable para crear una experiencia sensorial.

El congreso

¿Dónde? El Hotel Ilunion Calas de Conil

El Congreso tendrá lugar en un enclave perfecto, el Hotel Ilunion Calas de Conil. Un hotel de 4 estrellas que sigue la filosofía del Congreso de accesibilidad e integración de las personas con diversidad funcional y que está emplazado en una privilegiada ubicación, entre la Fuente del Gallo y la urbanización Roche.

Además, el Hotel Ilunion Calas de Conil cuenta con completas salas de conferencias para hacer que el I Congreso de Networking Inclusivo y Accesible sea todo un éxito y una gran experiencia para los participantes.

¿Cuándo? 1 y 2 de junio

El 1 y 2 de junio será la fecha escogida para el I Congreso de Networking inclusivo y accesible, fecha que permitirá disfrutar en su totalidad del clima de Conil, de su sol y sus playas.





Programa del congreso

Miércoles 1 de junio (de 11:30 a 14:00h)

- Recogida Credenciales
 - Bienvenida
 - Presentación Programa
 - Dinámicas Networking Inclusivo
 - World Café.
 - La Pecera.
- Objetivo: Conexión y Colaboración.
- 14.00h Comida Networking Cocktail

Miércoles 1 de junio (de 16.00 a 19.30h)

- Coaching emocional
 - Proyecto Empresarial (Reconocimiento)
 - Ponencia "El Coaching y la Diversidad"
 - Dinámicas Networking Inclusivo
 - Forum
- 21.00h. Cena Networking,

Jueves 2 de junio (de 10:00 a 14:00)

- Presentación Programa del día
- Representación Teatral Orozú Teatro (Actrices y Actores con Diversidad Funcional Sensorial Visual)
- Testimonio Empresa
- Testimonio Persona con Diversidad Funcional
- Dinámica Networking Inclusivo
 - La Decisión.
- Cierre y Compartición Propuestas.
- Comida cierre Networking

**Empresas, asociaciones, fundaciones
y personas con discapacidad se
unirán para dar el paso definitivo en
la inclusión laboral**



El equipo

Un equipo con alma #somospersonas

Ana M^a Sanjuán Luna

CEO HumAna & Mente y directora del congreso

Margarita Pérez- Calderón Rodríguez

CEO de Marla Global Events y Co-Directora del Congreso

María José Torres Romero

Responsable Coordinación Congreso. RRHH de HumAna & Mente

María Bernal Ariza

Secretaria del Congreso. Responsable Administración HumAna & Mente

Gloria Bazán Zambrana

Trabajadora Social. Responsable de RRHH Fundación Universo Accesible

Alba Jiménez Medina

Fisioterapeuta especializada en neurología y salud mental

M^a del Rosario Gutiérrez Almenara

Abogada- Área Legal del proyecto

Alicia Benito

Project Manager Congreso. Educadora Social especializada en Diversidad Funcional y Feminismo.

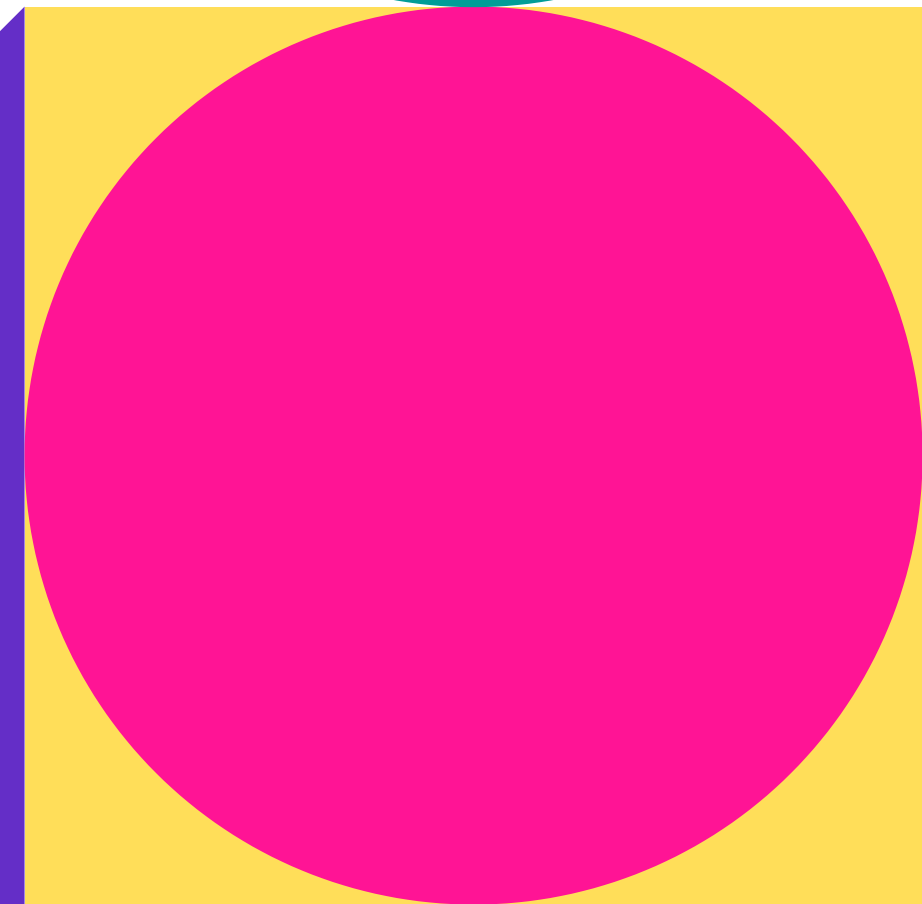
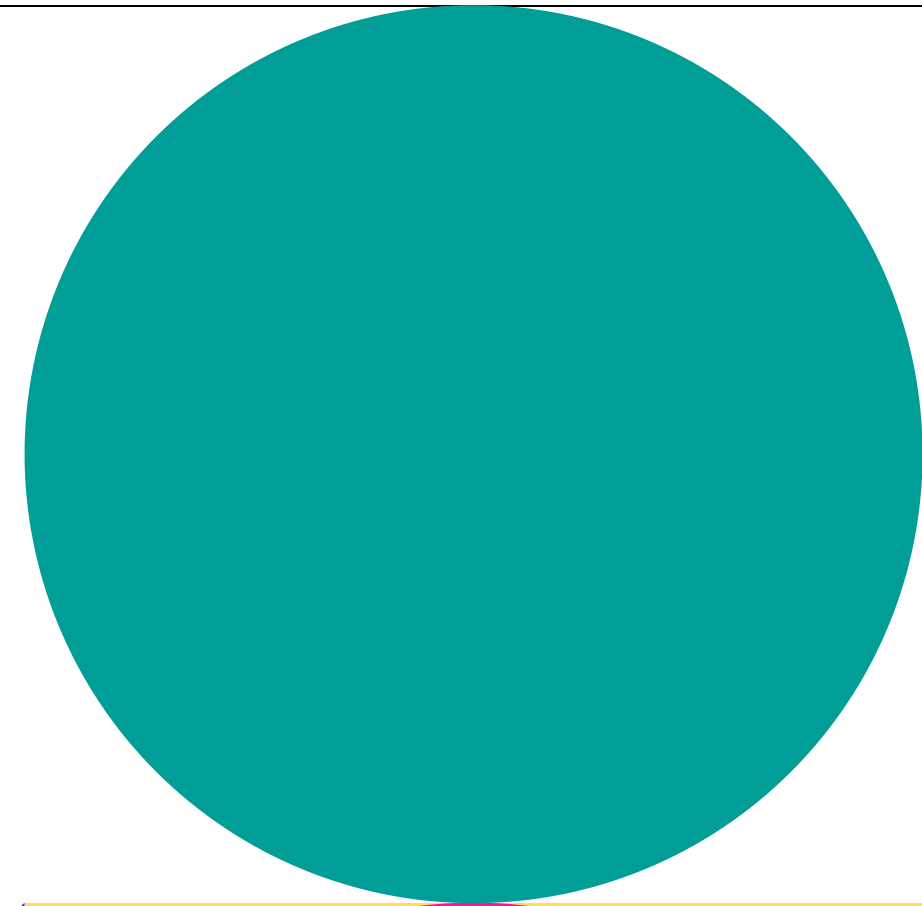


¿Contamos contigo?

Llama al 667 81 74 28 o envía un correo a
congresoinclusivo@humanamentecomunicacion.com y

¡únete al cambio!

#cuentocontigo





I Congreso Nacional Networking
Inclusivo y accesible